

Struttura Complessa Sviluppo Risorse Umane

S.C. SVILUPPO RISORSE UMANE

Direttore : dott. Italo CAVIGLIA
e mail: i.caviglia@asl1.liguria.it
Resp. Ufficio Relazioni Sindacali: dott. Gianni SCEVOLA
Telefono: 0184536557
e mail: g.scevola@asl1.liguria.it

Asl 1 Imperiese
Prot. N° 0044927
28/12/2011 - USCITA



Al Collegio Sindacale della
ASL n. 1 Imperiese
SEDE

Oggetto : Ipotesi di accordi decentrati del 21 e del 28/12/2011 – relazione tecnico-finanziaria e illustrativa

Si trasmette copia delle ipotesi di accordo sottoscritte in date 21 e 28/12/2011 fra l'Azienda, la RSU e le Organizzazioni Sindacali del Comparto, ai fini del parere obbligatorio di competenza di codesto Collegio sulla compatibilità con i vincoli di bilancio, ai sensi dell'art. 4 comma 3° del CCNL Comparto del 19.4.2004 s.m.i. A tal fine si specificano di seguito le seguenti illustrazioni di carattere tecnico-finanziario.

a) Ipotesi di accordo del 21/12/2011 “Ultrattività 2011 di istituti incentivanti”

In data 21/12/2011, a seguito del parere favorevole formalizzato da codesto Collegio nel verbale n. 13 del 07/12/2011, è stato siglato in via definitiva il CCDI relativo ai criteri generali per la ripartizione del fondo della produttività collettiva (incentivazione) del Comparto per gli esercizi 2011, 2012, 2013, in considerazione del disposto di cui all'art. 2-bis della L. n. 122/2010, a norma del quale l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio non può superare l'importo dell'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

In considerazione del “blocco contrattuale” operato in via legislativa e considerata altresì la clausola recata dal CCDI del 27/04/2011 “Criteri generali ed impianto progettuale produttività Comparto anno 2010”, secondo la quale l'impianto 2011 sarebbe stato modulato sulle medesime linee essenziali, le Parti hanno ritenuto, prima della definizione dell'impianto 2011, stabilire in via formale l'ultrattività, per l'esercizio 2011 (non oltre il 31/12/2011) di tutti gli istituti incentivanti finanziati sulla quota-parte del 30% del fondo, afferente ai progetti c.d. di “produttività collettiva”, contenuti nel citato CCDI del 27/04/2011, nel CCDI del 08/04/2010 (progetto specifico “Impegno sostituzioni assenze personale turnista”), nonché nel CCDI del 24/06/2010 (“Valorizzazione impegno pronta disponibilità infermieristica Area Emergenza per trasferimento pazienti”).

Struttura Complessa Sviluppo Risorse Umane

L'importo a disposizione per i progetti collettivi oggetto di ultrattività sull'esercizio 2011 è pari alla somma spesa sul fondo produttività 2010 (quota-parte 30%) ossia € 523.828,24.

La conferma, in via di ultrattività, delle progettualità incentivanti di cui sopra appare opportuno anche in considerazione del fatto che tali istituti economici hanno dato buona prova, quali strumenti diretti alla valorizzazione economica dell'impegno profuso da buona parte del personale dipendente nella prestazione di attività lavorative supplementari dirette a sopperire gravi criticità organiche non altrimenti sostenibili, al fine di garantire il mantenimento dei livelli di assistenza sanitaria ed il funzionamento dei servizi in atto esistenti.

L'importo di cui sopra è interamente ricompreso nell'ambito del fondo contrattuale di pertinenza, il cui ammontare è stato iscritto, al netto oneri sociali ed IRAP, ai sensi della normativa di CCNL vigente nei seguenti conti del bilancio economico per l'esercizio 2011 afferenti alle spese del personale dipendente:

- | | |
|-------------------------------------|-------------------|
| - Personale sanitario Comparto | conto 153 010 030 |
| - Personale tecnico Comparto | conto 162 010 030 |
| - Personale amministrativo Comparto | conto 167 010 030 |

Questa Azienda attesta che l'applicazione dell'accordo di contrattazione integrativa in esame è integralmente compresa nell'ambito delle risorse di cui al suddetto fondo il cui importo è stato iscritto a bilancio, nel rispetto dei vincoli posti da quest'ultimo: conseguentemente, l'utilizzo, a qualsiasi titolo, delle risorse previste nel fondo di rispettiva competenza, risulta compatibile con le previsioni di bilancio.

b) Ipotesi di accordo del 28/12/2011 "Regolamento generale ed istituti incentivanti in materia di sostituzioni assenze e/o copertura turni di servizio in Area Sanitaria"

L'ipotesi di accordo in epigrafe approva uno specifico progetto incentivante (a valere, con decorrenza 01/01/2012 sulla quota-parte del 30% del fondo indirizzata alla produttività collettiva per l'area sanitaria) che, nel rispetto dei principi in materia di valorizzazione del merito e della qualità della performance lavorativa dettati dal D.Lgs. n. 150/2009, destina una parte delle risorse a premiare l'impegno profuso dal personale sanitario che lavora su "turni" per la prestazione di attività supplementare, quando questa si renda necessaria ai fini della sostituzione di assenze non programmate, onde garantire al reparto i livelli di qualità assistenziale.

L'impianto in parola concretizza, invero, un'evoluzione sostanziale ed un perfezionamento del precedente analogo progetto approvato con citato CCDI del 08/04/2011, nell'ottica di un'impostazione finalizzata:

- in primo luogo, al recupero di una quota dei turni supplementari prestati per sostituzione di assenze nell'ambito dell'attività lavorativa "istituzionale", remunerata con i normali strumenti contrattuali (straordinario), secondo le modalità e nei limiti definiti dalla disciplina contrattuale vigente;

Struttura Complessa Sviluppo Risorse Umane

- a favorire una gestione dei turni c.d. "incentivati" diretta a garantire massima trasparenza nell'accesso al progetto da parte del personale potenzialmente interessato, effettiva rotazione ed equità nella distribuzione dei turni, rigorosi meccanismi di monitoraggio periodico delle prestazioni da parte di tutti i livelli di responsabilità coinvolti in detta gestione;
- a conseguire obiettivi di reale riduzione del ricorso alle prestazioni aggiuntive, nel quadro piu' generale degli interventi resi necessari dal rispetto dei limiti di spesa sanciti tassativamente dalla Regione Liguria.

Le modalità procedurali per la gestione operativa, da parte dei coordinatori dei reparti e/o strutture per la sostituzione assenze e/o copertura dei turni di servizio sono specificate nello schema di regolamento allegato 1) all'ipotesi di accordo, mentre la regolamentazione della parte economica del progetto incentivante in parola è specificata nell'allegato 2) .

L'importo finanziabile sul fondo produttività per l'anno 2010 (quota parte 30% - area sanitaria) è pari ad € 240.000,00, stimati quale previsione tassativa massima.

L'importo di cui sopra è interamente ricompreso nell'ambito del fondo contrattuale di pertinenza, il cui ammontare sarà iscritto, al netto oneri sociali ed IRAP, ai sensi della normativa di CCNL vigente nei seguenti conti del bilancio economico per l'esercizio 2012 afferenti alle spese del personale dipendente:

- | | |
|-------------------------------------|-------------------|
| - Personale sanitario Comparto | conto 153 010 030 |
| - Personale tecnico Comparto | conto 162 010 030 |
| - Personale amministrativo Comparto | conto 167 010 030 |

Questa Azienda attesta che l'applicazione dell'accordo di contrattazione integrativa in esame è integralmente compresa nell'ambito delle risorse di cui al suddetto fondo il cui importo è stato iscritto a bilancio, nel rispetto dei vincoli posti da quest'ultimo: conseguentemente, l'utilizzo, a qualsiasi titolo, delle risorse previste nel fondo di rispettiva competenza, risulta compatibile con le previsioni di bilancio.

Nel restare a disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti si porgono distinti saluti

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
dott. Claudio BALBI

Responsabile procedimento: dott. G.SCEVOLA